

## HUMILDADE – UMA FERRAMENTA NO PROCESSO DE RECRUTAMENTO.

MENDONÇA, Cainan Portella<sup>1</sup>; DEUTSCH, Maicol<sup>2</sup>; FERREIRA, Ana Paula, Alf<sup>3</sup>; ARAUJO, Rozali<sup>4</sup>, MARTINS, Bianca Alves<sup>5</sup>

**Palavras-Chave:** Humildade. Pessoas. Recrutamento.

Observe-se nas organizações, da atualidade que cada vez mais, tornou-se comum, que os colaboradores da mesma, consigam crescerem dentro da organização onde trabalham e que em um curto período de tempo, alcancem cargos que sempre desejaram. Conforme, pesquisa bibliográfica feita em livros da área de recursos humanos, e buscando exemplos práticos dados em revista da área, tal como *Você S/A*, e após discussão em grande grupo, sobre tal tema, observou-se que as vezes tais práticas, possuem efeitos danoso para as organizações, uma vez que tal tipo de conquista, as vezes leva aos indivíduos, a tomarem posições de, presunção e de certa arrogância, perante aos demais colegas. Geralmente, tais reações, a promoções rápidas, acontece com aqueles indivíduos que iniciaram sua vida profissional através de muitas dificuldades, e de uma hora para outra estão em cargos muito importante da empresa. Isso faz com que o colaborador esqueça que o mais importante é o cargo que ele acaba de conquistar e não o lugar onde vai estar, acima dos outros, porém muitos consideram que por estar ter chegado a um cargo superior pode decidir quem atender e esquece de alguns gestos simples, como um simples ato de cumprimentar as pessoas, agradecer por serviços recebidos, de almoçar ou até conversar com velhos amigos. Isso acaba prejudicando não só o profissional em questão, mas a organização em geral, pois a organização precisa de liderança, de um profissional que será lembrado pelos cargos assumido e não da pessoa que só simplesmente esteve nesse cargo. Assim a presente pesquisa, demonstrou que os profissionais, por mais competentes que sejam, e por mais promissora que pareça sua carreira, precisam começar a pensar em subir na vida, mas precisam cuidar para não se trancar em uma torre de isolamento e terminar a carreira na mais profunda solidão, ou seja, é preciso cultivar, sim qualificação sim, mas é preciso praticar a humildade e simplicidade sempre, como próprios consultores de carreira, recomendam, seja você mesmo sempre, independente do cargo que ocupar, foque na obrigação do cargo e continue sendo quem você é realmente, assim você atingira a meta do cargo, sua alto satisfação sem deixar as amizades para trás, e não colecionar antipatias com os demais colaboradores, afinal, pessoas humildes, tendem a conseguir se manter por mais tempo em cargos de confiança, e do alto escalão, em comparação a pessoas que são vista como prepotentes e arrogantes.

<sup>1</sup> Acadêmico do curso de Administração – UNICRUZ,

<sup>2</sup> Acadêmico do curso de Administração - UNICRUZ ,

<sup>3</sup> Professora da Administração da Universidade de Cruz Alta - RS (alima@unicruz.edu.br) ,

<sup>4</sup> Professora da Universidade de Cruz Alta - RS (rozali@unicruz.edu.br) ,

<sup>5</sup> Acadêmica do curso de Administração - UNICRUZ .