



## A QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO – UM ESTUDO DE CASO UMA COOPERATIVA DE GRÃOS

TOLEDO<sup>1</sup>, Ana Paula de Mello Rodrigues ; FERREIRA<sup>2</sup>, Ana Paula Alf lima; SANTOS<sup>3</sup>,  
Rozali Araujo

**Palavra-chave:** Trabalho; Satisfação; Qualidade de Vida.

Em meio à busca constante por profissionais qualificados pelos vários cargos empresariais, os futuros candidatos a uma vaga de emprego estão cobrando-se cada vez mais, pois, segundo Santos (1997), que analisa a qualidade de vida no trabalho, todas essas alterações são reflexos das mudanças tecnológicas feitas pelos homens, e que têm gerado um aumento de produtividade, melhorando por sua vez o salário e as condições de trabalho dos colaboradores, fazendo-os assim progredir profissionalmente e pessoalmente a partir da qualidade de vida gerado no trabalho. Porém esta nova estrutura corporativa tem seu lado negativo, pois o aumento das exigências do mercado de trabalho, faz com que seus profissionais não tenham fôlego e saúde emocional para dar continuidade as desgastantes rotinas e tarefas a eles atribuídas, pois vale lembrar que a qualidade de vida no trabalho esta ligada intrinsecamente à jornada de trabalho dos mesmos, Logo, o presente trabalho tem analisar como esta a Qualidade de Vida no Trabalho para a Cooperativa Agropecuária de Júlio de Castilhos, ponderando os pontos positivos e negativos apontados pelos colaboradores, através da realização de uma pesquisa qualitativa descritiva, baseada em um estudo de caso. Com relação aos resultados, foi possível identificar junto ao setor comercial de grãos e insumos, um nível de satisfação muito bom em relação às condições de trabalho, assistência odontológica, metas e cursos, conduta e igualdade de tratamento dos superiores. No setor administrativo e financeiro, obteve-se um número também muito bom em relação às mesmas condições de trabalho, porém um item que chamou a atenção foi com relação a compensação, onde os três setores mostraram-se pouco satisfeitos e ate mesmo insatisfeitos quanto ao salário em comparação a outras empresas, assim como item do tipo: benefícios, acessão profissional e expressão de ideias.

---

<sup>1</sup> Acadêmica do curso de Administração Unicruz

<sup>2</sup> Professora do curso de Administração

<sup>3</sup> Professora do curso de Administração