



## A IMPORTÂNCIA DAS POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS

DENARDI<sup>1</sup>; Rochele Alves; LIMA<sup>2</sup>, Ana Paula Alf ; SANTOS<sup>3</sup>,Rozali Araujo.

**Palavras-Chave:** Políticas, Gestão de Pessoas, Colaboradores.

Empresas são feitas de pessoas para pessoas. A pedra fundamental da gestão de pessoas está na contribuição conceitual e prática para uma vida humana mais saudável e com resultados legítimos de produtividade, qualidade e desenvolvimento e competitividade sustentável. Podemos entender por gestão, um conjunto de esforços que tem por objetivos: planejar, dirigir ou liderar, coordenar e controlar as atividades de um grupo de pessoas que em conjunto atingem suas metas. Para isso, as Políticas de Recursos Humanos vêm para ajudar a melhor gestão de pessoas, visando à satisfação da empresa e preocupando-se com o bem estar de seus colaboradores, com isso, as políticas mais utilizadas pelas empresas são: Recrutamento e Seleção de Pessoas, Políticas Salariais, Benefícios, Treinamento e Desenvolvimento, avalia e analisa cargos e ainda preocupa-se com a saúde e segurança de seu colaborador. A administração de Recursos Humanos refere-se às práticas e as políticas necessárias para conduzir os aspectos relacionados às pessoas no trabalho de gerenciamento, especificamente a contratação, ao treinamento, a avaliação, a remuneração e ao oferecimento de um ambiente bom e seguro aos funcionários da empresa. Para obtermos um bom feedback dos colaboradores, as políticas de recursos humanos devem ser transparentes, devem privilegiar a reciprocidade e devem ser flexíveis, devem estimular o cumprimento de resultados, e deverão ser simples para um bom entendimento de seus colaboradores. A formulação de políticas faz-se necessárias porque elas norteiam as ações da empresa e oferecem as condições para que direção e os caminhos definidos pelos planos estratégicos possam ser mais facilmente cumpridos. Definir políticas é uma atividade primordial que está associada ao desenvolvimento, crescimento e a continuidade da empresa. Assim, ao se traçar políticas para as mais diversas áreas organizacionais, a empresa está estabelecendo as bases para que os processos de tomada de decisão sejam facilitados. Para ser reconhecidas como boas, as políticas de RH devem permitir a qualquer gestor ou colaborador, a compreensão do conceito de recursos humanos adotada pela administração. Desta forma, os indivíduos poderão posicionar-se adequadamente em relação às situações que irão enfrentar e demandar menos apoio da área funcional. Políticas empresariais em RH devem buscar o interesse comum para que o sentimento de participação e compartilhamento seja gerado, como, por exemplo, nas políticas de carreira, remuneração, benefícios, saúde e outras. Com políticas de recursos humanos e estruturas de remuneração consistentes, pode-se evitar a rotatividade de funcionários, a baixa moral da organização e o aumento dos custos que acabam afetando os resultados. Podemos observar que as empresas atuais estão praticando assiduamente as políticas de recursos humanos, visando à satisfação de seus colaboradores, no qual elas se desenvolvem de uma maneira mais expressiva e positiva, sem esquecer o bem estar e a qualidade de vida de seus colaboradores.

---

<sup>1</sup> Acadêmica do Curso de Administração – Autora

<sup>2</sup> Professora do curso de Administração - Orientadora

<sup>3</sup> Professora do curso de Administração - Colaboradora